



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO**  
**Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)**

☎ 037691154 - ☎ fax 037691215 - e-mail: [segreteria@icbozzolo.gov.it](mailto:segreteria@icbozzolo.gov.it) - [mic82300l@istruzione.it](mailto:mic82300l@istruzione.it)  
Posta elettronica certificata: [mic82300l@pec.istruzione.it](mailto:mic82300l@pec.istruzione.it) - <http://www.icbozzolo.gov.it>  
**codice meccanografico** Istituto Comprensivo MNIC82300L - **codice fiscale** 93034830203  
Prot. 4374

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2014/15**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

In data 28 novembre duemilaquattordici, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Bozzolo, le R.S.U. Soldi Oscar e Rende Nicola - RSA Orlandi Monia hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 7 OTTOBRE 2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 25 SETTEMBRE 2014 in cui si adottano le linee educative inserite nel Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28/11/2014 fra le RSU - RSA e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	28/11/2014	
Periodo temporale di vigenza	Dal 28/11/2014 al 31 Agosto 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals organizzazioni sindacali firmatarie: RSU	
Soggetti destinatari	Personale dell' Istituto Comprensivo di Bozzolo	
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Trattamento economico accessorio	
Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno  - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/11/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	-Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01- 2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Premessa

L'Istituto Comprensivo di Bozzolo è composto da n.4 Scuole dell'Infanzia, n.3 Scuole Primarie e n.2 scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 838 studenti

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

-facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2014/2015:

-l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;

-la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;

-la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla, cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

**a)** favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

**b)** promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;

**c)** migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

**d)** promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

**e)** Risorse economiche disponibili **lordo dipendente**:

<b>VOCI FIS</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	57.778,02	43.540,34
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	5.008,92	3.774,62
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	3.046,88	2.296,07
<b>TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>65.833,82</b>	<b>49.611,03</b>
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.855,07	2.151,52
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	755,70	569,48

#### RISORSE VARIABILI

<b>DESCRIZIONE SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FONDO ISTITUTO DOCENTI	697,70	525,77
FONDO ISTITUTO ATA	481,67	362,98
<b>TOTALE</b>	<b>1.179,37</b>	<b>888,75</b>
PRATICA SPORTIVA	1.019,714	768,43
AREE A RISCHIO	6.108,91	4.603,55
ORE ECCEDENTI	1,26	0,95
<b>TOTALE</b>	<b>7.129,08</b>	<b>5.372,33</b>

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 2014 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Bozzolo 02/12/2014

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Patrizia Roncoletta